

## **Functieprofiel lid Burgeradviesraad Ridderkerk**

### **Vooraf:**

Dit functieprofiel is een 'streefbeeld' waaraan bijna niemand kan voldoen. Dit verwachten we ook niet van vrijwilligers. Met elkaar kunnen we wel een team vormen waarmee we heel ver kunnen komen. Voor algemene informatie over de Burgeradviesraad verwijzen we naar onze website [www.burgeradviesraadridderkerk.nl](http://www.burgeradviesraadridderkerk.nl);

### **Functie inhoud**

- Bijdragen aan één of twee van de vier inhoudelijke werkgroepen, namelijk
  - Jeugd: hulp aan gezinnen bij opvoeden en opgroeien
  - Wmo: voor wie het alleen niet meer redt en in de problemen
  - Minima: hulp voor wie door de financiële bodem zakt
  - Schuldhulp: hulp la het financieel helemaal uit de hand loopt
  - Inclusief de thema's toegankelijkheid en bestaanszekerheid.
- Vervult een belangrijke rol in het opsporen en ontvangen van signalen uit de samenleving op zijn/haar deelterrein;
- Neemt deel aan de werkgroep vergadering, stemt af met collega's van zijn/haar werkgroep;
- Levert een bijdrage aan het formuleren van (concept) adviezen op zijn/haar deelterrein;
- Heeft mede oog voor de afstemming met de drie andere inhoudelijke werkgroepen;
- Neemt deel aan de algemene vergadering,
- Bevordert transparante processen en betekenisvolle resultaten op zijn/haar deelterrein;
- Levert informatie aan op zijn deelterrein voor het inhoudelijk jaarverslag;
- Onderhoudt contact met collega's van andere werkgroepen.

### **Vereisten:**

- Enige kennis en ervaring met wetgeving, beleid en praktijk sociaal domein; de bereidheid om dit zich eigen te maken is een pré;
- Enig zicht op het functioneren van het gemeentebestuur;
- Enthousiasmerende bijdrage op zijn deelterrein; teamplayer;
- Kan goed luisteren en zich verdiepen in de ander;
- Geeft de voorkeur voor een goed gesprek (dialoog) boven een (politiek) debat;
- Nieuwsgierig naar de kern van het probleem via het stellen van verhelderingvragen;
- Helpt mede richting geven aan duurzame oplossingen;
- Voldoet aan de formele vereisten van de gemeente (participatieverordening);
- Heeft oog voor goede onderlinge verhoudingen;
- Kan op een positieve manier feed back geven en ontvangen;
- Is in staat gezamenlijk gedragen besluiten te (laten) nemen;
- Tijdsinvestering van ca 0,5 à 1 dag per week.

### **Wat kunnen we bieden**

- Een team van enthousiaste en kundige leden; goede teamgeest.
- Een sparring-partnerschap met collega's;
- Een context om een zinvolle bijdrage te leveren aan het sociale beleid in Ridderkerk;
- Bijscholing is mogelijk, zowel qua inhoud als qua vaardigheden;
- Een vrijwilligersvergoeding volgens een gemeentelijke regeling.